|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕк приказу муниципального казенного учреждения культуры Тихорецкого городского поселенияТихорецкого района «Клуб им. Меньшикова»от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг муниципального казенного учреждения культуры Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района

«Клуб им. Меньшикова»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг муниципального казенного учреждения культуры Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района «Клуб им. Меньшикова» (далее – «дорожная карта») являются:

* 1. Участие в реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района», утвержденной Постановлением администрации Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района от 7 августа 2013 года № 1158 (с изменениями от 30 мая 2014 года № 762, 2 марта 2015 года № 248, 22 сентября 2015 года № 1390);
	2. Содействие повышению качества жизни населения Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района, создание условий для творческой самореализации;
	3. Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова»;
	4. Сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
	5. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сфер культуры;
	6. Обеспечение достойной оплаты труда работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг.
1. Проведение структурных реформ в МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова»

В рамках структурных реформ предусматривается:

* 1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг;
	2. создание условий для творческой самореализации жителей Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района;
	3. Сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов.
1. Целевые показатели (индикаторы) и меры, обеспечивающие их достижение
	1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие показатели (индикаторы):
		1. Увеличение числа участников клубных формирований (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 15,0 | 17,0 | 20,0 | 23,0 | 27,0 | 31,0 |

* + 1. Увеличение количества участников массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10,0 | 12,0 | 14,0 | 17,0 | 20,0 | 24,0 |

* + 1. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10,0 | 11,0 | 12,0 | 13,0 | 14,0 | 15,0 |

* + 1. Увеличение посещаемости (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5,0 | 10,0 | 15,0 | 20,0 | 25,0 | 30,0 |

* + 1. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |

* 1. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов), являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» до средней заработной платы по Краснодарскому краю в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3.2.3. переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова».

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципального казенного учреждения культуры Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района «Клуб им. Меньшикова»

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» осуществляется с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края», постановления администрации Тихорецкого городского поселения Тихорецкого района от 7 августа 2013 года № 1158 (с изменениями от 30 мая 2014 года № 762, 2 марта 2015 года № 248, 22 сентября 2015 года № 1390).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», являются:

динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 116,4 | 119,2 | 114,2 | 125,0 | 136,0 | 112,0 |

4.3. Оптимизация численности работников (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |

1. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда
 |
| 1.1. | Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | с 2014 года | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 1.2. | Внедрение систем нормирования труда с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | ежегодно,с 2015 года | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 1.3. | Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования при определении объема финансового обеспечения оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | ежегодно,с 2015 года | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 1. Формирование независимой системы оценки качества работы учреждения
 |
| 2.1. | Проведение анализа работы учреждения, организация независимой оценки качества работы учреждения, составление рейтинга его деятельности, а также разработка планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ) | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 2.2. | Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы, в том числе размещение информации о деятельности МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» и его рейтинга в сети Интернет | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 2.3. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества работы МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова»
 |
| 3.1. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» и средней заработной платы работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» в кратности от 1 до 8 | ежегодно | МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» |
| 1. Развитие кадрового потенциала МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова»
 |
| 4.1. | Внедрение профессиональных стандартов в МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов) | 2015-2018 годы | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 4.2. | Проведение аттестации работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 4.3. | Организация работы по оптимизации штатного расписания, в том числе, с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ) | 2015-2018 годы | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 4.4 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» – не более 40 процентов | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 4.5 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала до 1:0.7-0.5 с учетом типа учреждения | ежегодно,с 2015 года | МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» |
| 1. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова»
 |
| 5.1. | Уточнение потребности и объемов расходов бюджета на повышение заработной платы работников МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры  | ежегодно | МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» |
| 5.2. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры», повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | ежеквартально | МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» |
| 1. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников МКУК ТГП ТР «Клуб

им. Меньшикова», определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 |
| 6.1. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова», в том числе, мерах по повышению оплаты труда | ежегодно | МКУК ТГП ТР «Клуб им. Меньшикова» |
| 6.2. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации | ежеквартально | МКУ ТГП ТР «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» |

Директор МКУК ТГП ТР

«Клуб им. Меньшикова» А.В.Понтус